

Referat

af generalforsamling i Smørum Golfklub torsdag den 22. marts 2018
i Ledøje-Smørum Sportscenter, Flodvej 62, 2765 Smørum, Mødelokale 1.
Referent: Henrik Bjerring

I henhold til §4 i Smørum Golfklubs vedtægter indkaldes hermed til ordinær generalforsamling med følgende dagsorden i henhold til §5:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år
3. Fremlæggelse og godkendelse af det reviderede regnskab 2017
4. Fremlæggelse og godkendelse af budget 2018
5. Fremlæggelse og godkendelse af kontingenter, der foreslås som anført i note 1
6. Forslag fra bestyrelsen

Det har længe være et ønske at gennemføre en reovering og forbedring af vores P-plads.

Bestyrelsen har arbejdet med mulige løsninger, der bliver fremlagt på generalforsamlingen.

Der foreligger to løsningsforslag, der omfatter etablering af afvanding af P-pladsen ved nedlægning af dræn og etableringer af faskiner og vandopsamling. Der pålægges asfalt i kørearealer og etableres enten P-båse med skærver eller en plastarmering med græs.

A) Skærveløsning i p-båse, budget kr. 556.000

B) Plastarmering med græs i p-båse, budget kr. 671.000

I budgetterne forudsættes, at vores greenkeeperstab forestår etablering af dræn mm. samt belægning i p-båse.

Bestyrelsen beder generalforsamlingen tage stilling til om der ønskes igangsat udbedring af parkeringsforhold og hvilken af de to løsninger der ønskes. Projektet ønskes finansieret ved en engang medlemsindbetaling på kr. 250,- pr. medlem (uanset medlemstype). Beløbet opkræves pr. 1. maj 2018.

Projektet påtænkes påbegyndt primo april.

7. Forslag fra medlemmerne
 1. *Det fremgår af vedtægterne, at forslag skal være indgivet skriftligt til bestyrelsen senest den 15. februar*

Forslag stillet af 120-19740 Jan Ottosen

Information om deadline for forslag til generalforsamling.

I klubbens vedtægter står at forslag til generalforsamling skal sendes til bestyrelsen senest 15. februar. Der står også at indkaldelse skal ske senest 14 dage før afholdelse.

Det virker uhensigtsmæssigt at medlemmerne skal kende vedtægterne, for at være opmærksom på, at indsende forslag 4 uger før de modtager indkaldelsen til generalforsamlingen.

Mit forslag er at bestyrelsen sender en mail til medlemmerne omkring 1. februar og gør opmærksom på at hvis de vil have indflydelse i klubben (generalforsamlingen) skal forslag sendes til bestyrelsen inden 15. februar.

Det ville også være hensigtsmæssig, hvis bestyrelsen havde en mailadresse, da det ville lette muligheden for at sende forslag til dem.

Bestyrelsen støtter forslaget.

Henvendelser til bestyrelsen kan ske på mailadressen: info@sgkgolf.dk

8. Valg af bestyrelsesmedlemmer

1. På valg til bestyrelsen er:
 1. Peter Borregaard, modtager genvalg
 2. Keld Østergaard, modtager genvalg

Bestyrelsen foreslår genvalg af Peter Borregaard og Keld Østergaard

*Alle kandidater opfordres til at meddele deres kandidatur til bestyrelsen.
Bestyrelsen opfordrer til at kandidaten kommer med en 2. min. præsentation til motivering af deres kandidatur.*

9. Valg af suppleanter i bestyrelsen

1. Valg af 1 suppleant til bestyrelsen:
Carsten Flintegaard modtager genvalg

10. Valg af revisorer.

1. Bestyrelsen foreslår genvalg af Revisionsfirmaet Buus Jensen Statsautoriserede revisorer

11. Eventuelt

Bestyrelsen
Den 8. marts 2018
Peter Borregaard

Ad 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstillede og forsamlingen godkendte Ole Markussen som dirigent.

Dirigenten konstaterede herefter, at indkaldelse til generalforsamling var sket rettidigt ved udsendelse af indkaldelse den 8. marts 2018.

Ad 2. Beretning om klubbens virksomhed i det forgangne år

Formandsberetning generalforsamlingen 2018

Vi har mistet et kært æresmedlem i 2017, Børge Lobeck – æret være hans minde.

Der er kun gået 4 år, siden vi i slutningen af 2013 overtog aktiviteterne fra Smørum GolfCenter, og siden da har vi arbejdet med at skabe vores egen identitet, struktur og arbejdsform. Det er et arbejde der skrider godt frem, men som ingenlunde er tilendebragt.

Bestyrelsen har det seneste år brugt rigtig megen tid på at skabe struktur og gennemsigtighed, samtidig med vi har arbejdet med at få økonomien til at hænge sammen. Jeg vil gerne allerede her sige tak til hele bestyrelsen for det meget store arbejde der er udført i 2017.

I vores årsregnskab har vi givet et overblik over begivenheder og aktiviteter i årets løb. Jeg vil tillade mig at formode, at I alle har læst materialet. Derfor vil jeg ikke gentage, men i stedet bruge lidt tid på at fremhæve nogle af forhold vi har arbejdet med og stadig arbejder med, og nogle af de forhold som ligger mig på sinde.

Helt overordnet så har vi udarbejdet et værdigrundlag indeholdende:

- *Golf er vores fælles interesse*
- *En golfklub på medlemmernes præmisser med fokus på medlemmernes trivsel og banens kvalitet baseret i stor grad baseret på medlemmers frivillige indsats*
- *Fællesskabet er drivkraften med gensidig respekt, tolerance og god omgangstone – et forpligtende fællesskab*
- *Åben for alle og god nok til de bedste*
- *Ordentlig etikette så medlemmer er stolte af klubben og dens omgivelser*
- *En økonomisk bæredygtig forening primært baseret på indtægter fra klubbens medlemmer og med en sund egenkapital*
- *Ansvarlig og miljøbevidst klub- og banedrift med udgangspunkt i golfspillet for både bredde og elite*
- *Naturlig bane med udgangspunkt i Smørum's landskab og naturliv*
- *En golfklub med en bred medlemsskare som understøtter*
 - *Bredden, herunder fastholdelse og rekruttering*
 - *Et bredt funderet ungdomsarbejde*
 - *En stærk amatørelite*
- *Transparens – åben og ærlig kommunikation*

- *Rød tråd i alle dele af golfklubbens interessenter – pro, shop, restaurant, sekretariat, greenkeepere, facility management (arealer, rengøring m.v.) administration og udvalg*
- *Engagerede ressourcestærke, servicemindede og udadvendte medarbejdere, som bidrager til at skabe en god arbejdsplads med høj trivsel.*

Og Målene for ovennævnte vision:

- *At kunne drive klubben, herunder bane med udgangspunkt i at kontingenter skal kunne dække de faste omkostninger*
- *Et stærkt økonomisk grundlag*
- *En forening i stedet for en forretning*
- *En bane lige under en dansk mesterskabsbane*
- *Flotte, naturlige og turneringsvenlige baner som kan spilles hele året*
- *En bane hvor medlemmerne har første prioritet til at spille golf og hvor der er god mulighed for at booke tider*
- *Et anlæg med gode træningsmuligheder som kan tilgodese træning for flere niveauer fra begynder til elitespiller*
- *Gode parkeringsmuligheder*
- *En velanset golfklub i Danmark*

Kort fortalt, så skal vi have en klub som er god at være i, hvor man kan få spillet noget golf på gode baner, være sammen med andre golfere og nyde et godt socialt samvær.

Vi vil også konsolidere en klub, hvor vi har en stærk og stabil administration som med hjælp fra de mange frivillige kan drive klubben. Vi vil gerne at fremtidige bestyrelser kan arbejde med de overordnede mål og strategier (som medlemmerne ønsker) og ikke være unødvendig involveret i den daglige drift.

Så vil vi gerne at der gennem økonomisk ansvarlighed skabes en sund og rimelig forudsigelig økonomi, herunder bl.a. ønsket om, at de faste indtægter kan drive de faste omkostninger og de variable indtægter kan drive vores udvalgsarbejder. Endvidere vil vi gerne have opbygget en stærkere egenkapital end det er tilfældet nu.

Lad mig tage fat på nogle af de udfordringer vi har haft i år.

Vores administration har ikke fungeret optimalt!

Det har der været mange årsager til. Der har været person"fnider", modarbejdelser, fremme af egne interesser, manglende styring, manglende accept. Samtidig har der været bindinger som umuliggjorde optimeringer.

Vi har selvfølgelig selv været med til at skabe de "vanskelige" forhold gennem tidligere dispositioner.

Skulle der have været ”slået i bordet” tidligere, - skulle vi have blandet os i rygter, smædekampagner, modarbejdelser, kommentarer osv.

Vi kunne se, at der skulle ske nogle forandringer i vores set up for at få administrationen til at fungere optimalt. Derfor tog vi fat og traf nogle vanskelige, men nødvendige beslutninger.

Der har undervejs været rejst nogle spørgsmål til ovennævnte, så her vil jeg tillade mig at nævne navne mv (jeg vil dog afvise at gå dybt i personspørgsmål).

Vedr. sekretariatet så havde vi en situation, hvor vi havde ladet Ketty gå ned på deltid. Klart en fejl, da de aktiviteter, der ligger i vores sekretariat med de nuværende rutiner og opgaver, ikke kan løses på deltid. Dertil kommer, at når man er på deltid, så opstår der altid situationer når personen har fri, der kræver straks-løsninger eller drøftelser. Ketty havnede således på mellemhånd og havde ikke en jordisk chance for at nå de opgaver der skulle løses. Man ender meget nemt med at halse bagefter hele tiden i forsøget på at løse sine opgaver for ikke at tale om de ændringer der sker, når man ikke kan deltage på fuldtid.

Vi tog derfor konsekvensen og besluttede, at der fremover skal være et sekretariat bestående af 3 fuldtidsstillinger (en direktør, en klubsekretær og en økonomimedarbejder), så vi kan få en stærk og bestående administration, der kan være grundpillen i SGK.

Lad mig sige helt klart og tydeligt, at Ketty er og har altid været en højt skattet medarbejder i SGK. Intet skulle glæde mig og bestyrelsen mere, end hvis Ketty ”kommer ovenpå igen”, og kan deltage lidt i det daglige arbejde i sekretariatet, inden hun officielt har sidste arbejdsdag ved udgangen af juni, så vi kan afslutte en lang arbejdsindsats i SGK med en reception på terrassen.

Da Anya vælger at forfølge en livslang drøm om ”fod under eget bord”, tager vi skridtet fuldt ud og nybesætter administration med de kompetencer, som vi mener skal til for at fuldføre vores strategier og visioner.

Vi har ansat Tuula som Golfsekretær og Henrik som økonomiansvarlig. Stort velkommen til jer!

Jeg har meget store forventninger til, at administrationen kommer til at fungere optimalt og får bragt orden i alle de forhold, som hidtil har ”svømmet lidt”, af den ene eller anden årsag. Der er i hvert tilfælde stillet alle de nødvendige værktøjer til rådighed, for at vi kan lykkes.

Lad os tage fat i et andet forhold som har fyldt meget i 2017. Nedlæggelsen af vores salgs- og marketings stilling og afskedigelsen af Søren Juul.

Lad mig med det samme sætte en tyk streg under, at beslutningen blev truffet på baggrund af økonomi. Da vi traf beslutningen kunne vi se, at vore sponsor aktiviteter var underskudsgivende.

Gav det brok og ballade – ja, mon ikke. Det kan jeg også godt forstå, for hvem vil ikke være ked at miste en ordning, hvor man betaler 3 kr. og får 4 igen, samt får stor opmærksomhed. Jeg er nok ikke populær blandt en del af vore tidligere sponsorer, men det kan ikke nytte noget, at vi som menige medlemmer skal betale for andres underhold. Selv ude i ”golf Danmark ” talte man om det. Senest på DGU’s generalforsamling fik jeg at vide fra en anden klubs direktør: ”Når man

sender en stor bus til Kerteminde med fuld forplejning og store præmier, kan det da ikke hænge sammen, når der ikke betales mere”.

Jeg vil dog gerne tilføje, at der ikke er noget galt med vores sponsorer – de er uden skyld i dette. De har bare taget imod de tilbud vi har givet dem. Det er vores koncept der har været usammenhængende.

Vi har nu arbejdet koncentreret med at lave et nyt koncept, hvor sponsorerne stadig kan få gode oplevelser og samvær og samtidig være Sponsor.

Forskellen fra tidligere er at vi tager et ”sponsor fee” på 8.000,- som tilfalder SGK og resten af aktiviteterne betales direkte af sponsorerne baseret på åbne regnskaber. Vi skal ikke tjene på deres aktiviteter. Det er vores håb at der vil være sponsorer som yderligere ønsker at købe sponsorater i form af hul-sponsor, range-sponsor, aktivitetssponsor etc. Vi vil gerne, at der kan etableres et sponsornetværk, som hvert år vil påtage sig en opgave/mission: fx sponsorere ny bunker, ny sti, en back-tee eller lignende, hvor sponsorerne kan identificere sig og sige: ”det har vi gjort for SGK”. Samtidig skal der etableres et netværk hvor sponsorerne kan få god gavn af hinanden og kontakten til vores medlemmer. Der vel også de to forhold, der er grundideen med at være sponsor.

Tilbage til personforhold og Søren Juul, så vil jeg her gerne direkte have lov at sige, at det efterfølgende har vist sig, at vi har disponeret helt korrekt. Søren Juul har efter opsigelsen handlet i direkte modstrid med de kontraktlige retningslinjer, der lå i forbindelse med fratrædelsen.

Vi har også undladt at indgå i dialog på Facebook. Vi vil ikke drøfte personforhold eller tage til genmæle på Facebook. Vi har i forløbet valgt ikke at sige noget om personer.

Lad mig knytte en kommentar til Facebook. Det er et ”frit” medie, men man kunne godt ønske sig lidt saglighed fra tid til anden – og også, at der blev drøftet de rigtige steder. Således var det en stor fornøjelse, da en ung mand fra eliten blev træt af det, og gav klar besked at elitens-trænings og informations side ikke skal bruges til mudderkastning.

I forløbet vedr. Ketty blev der under debatten fjernet indlæg af administratorerne af de pågældende fora. Kan man det? Man kan argumentere for og imod. Hører den debat hjemme der? vedrører den offentligheden? osv. osv. Under alle omstændigheder viser det behovet for, at vi får udarbejdet en politik for hvad hvilke retningslinjer der gælder for de forskellige fora som klubben administrerer. Det er vi i gang med.

Bedre forhold for medlemmerne.

Vi har arbejdet med fastholdelse af vore medlemmer. For at skabe en stabilitet i klubben og sikre at økonomien er forudsigelig, har vi brug for at vores medlemmer er tilfredse og vil blive i klubben.

Nogle af forholdene er.

Ingen kontingentstigning i 2018

For 500 kr. gratis bolde på rangen

6 gratis greenfee billetter til fuldtidsmedlemmer

Bedre baner – dvs. vi flytter gradvist flere og flere penge over i banevedligeholdelse og udbygning af banerne

Vi forsøger at skabe flere ledige spilletider. Dette har vi gjort ved at flytte turneringer udenfor primetime (både weekend og hverdag) og skære ned i antal turneringer.

Vi arbejder med at skabe mulighed for at spille på andre klubbers baner til fordelagtig pris, vi arbejder med at etablere gratis træning, osv. osv.

Vi har etableret noget af det bedste der er set indenfor begynderhold, med bl.a. mentorordning – en god synergi mellem fantastisk frivilligt arbejde i form af mentorer kombineret med dygtig undervisning fra Josgolf. Jeg kan ikke understrege nok, hvor vigtig frivilligt arbejde er for klubben. Endnu en tak til alle frivillige i vore udvalg.

Og så har vi fået en helt forrygende restaurant med Steffen og Jesper i front for et dygtigt team. Hurra for det.

Det koster selvfølgelig at give gratis bolde og greenfee. Vi kan se en stor nedgang i indtægterne fra Rangen og Banerne. Men vi har samtidig haft et elendigt vejr i 2017. Fra 1/3 til 30/11 hhv. 748 mm i 2017 mod 586 mm i 2016 (og 152 regnvejrsgange mod 137 i 2016).

Der er i 2017 på 18 hullers banen spillet 18.490 runder mod 19.434 i 2016. På Skebjergbanen blev der spillet 14.177 runder mod 15.251 i 2016.

Vi har lavet analyser på slået bolde, anvendte green-fee 's, belægningsprocenter på banerne og er desværre ikke blevet vældig klogere. Dog kan vi sige at vores primetime bookinger er meget høje og disse forsøger vi som sagt at bedre gennem tidligere omtalte ændringer. De foreløbige tiltag med turneringsændringer har allerede medført, at vi har frigivet 294 spilletider i primetime i 2018 i forhold til 2017.

Foreløbig er vores konklusion, at vi i 2018 fastholder de nuværende medlemsfordele og fortsætter vore beregninger, så vi kan optimere.

Vi har i 2017 investeret i nye maskiner til bane pleje, istandsættelse af lokaler (Eagle), forbedring af rangen, indspil områder, greens, banetoilet, bag-skabe (vi har nu 612 stk dvs. hver 4. kan få) og meget mere. Fokus i 2018 bliver at forbedre bane og range yderligere.

Et andet stort ønske er at få forbedret vores parkeringsforhold. De er ret håbløse og der er et meget stort slid i løbet af året. Vores økonomi er presset pga. de mange aktiviteter og tiltag vi har planlagt de næste år – ingen tvivl derom. Dog ikke mere presset, end at vi kan få aktiviteterne til at hænge fornuftigt sammen med lidt ”rettidig omhu”. Det betyder også at vi i bestyrelsen pt. arbejder med en langsigtet investeringsplan, så vi kan få de forbedringer vi skal have over de kommende år. Likviditeten er presset – nogle perioder mere end andre. I år bliver vi færdige med at betale det ene af vore to 5 mio. kr. lån tilbage og dette vil give os en likviditetsforbedring på ca. 400 tkr. i 2018 og 0,8mio. kr. i 2019. Vores resterende lån på 5 mio. kr. vil være færdigbetalt i 2023. Her betaler vi 175 t.kr. i kvartalet. Herefter får vi mere ”luft” i likviditeten. Det skal nævnes

at disse lån er balanceposter og derfor er det kun renteudgifterne, der har indflydelse på vores driftsresultat.

Vi vil senere på GF komme ind på udbedring af parkeringsforhold, hvortil det vil være nødvendigt med bidrag fra medlemmerne, hvis vi skal lave en længerevarende holdbar løsning nu.

Sportsligt har det været et fornuftigt år for SGK. Vi havde atter et herrer og dame hold i landets bedste række.

Mange flotte individuelle resultater blev opnået – bl.a. fik Nanna fuldt LPGA kort (vandt 3 turneringer på Symetra-touren og en 2nden plads på LPGA). Victor Østerby spillede sig frem til challenge touren. Der var mange andre super flotte individuelle præstationer i løbet af året. I 2018 vil vi se flere SGK spillere som er "turnet pro" begå sig på diverse ranglister.

Desværre måtte herreholdet ned i 1. division efter en fantastisk spændende sidste divisionsweekend, hvor de både kunne komme til slutspillet og rykke ned da holdene lå så tæt. Vi trak det korteste stå og spiller i sæson 2018 i 1.division.

Damerne kom til Medaljeslutspillet for 7 år i træk og for 7.år i træk blev det også til medalje, denne gang bronze.

Den nye sæson 2018 er jeg sikker på, at vi igen viser flaget og eliteafdelingen vil levere mange flotte resultater.

Vi har været flot repræsenteret i Regionsgolf og de mange SGK-turneringer på egen grund har haft overvældende deltagelse.

I golf-Danmark sker der også nyt. Her et par enkelte tiltag:

Nye regler tages i brug i 2019. Som hos os er der i det øvrige land fokus på at der skal spille hurtigere. Golfetiketterne bliver opløftet til regler, 40 sekunder maksimalt til et slag (inkl. Forberedelse), spil udenfor tur, drop ved mistet bold (2 strafslag - noget som jeg selv bliver glad for med vores rough), alt bliver defineret som rød-hazard (og kaldes strafområde) med mindre markeret som gul, Grounde i hazard tillades (dog ikke lige foran og bag bold), drop indenfor 1 køllelængde i fast lempelsesområde, drop fra knæhøjde osv. Osv. DGU vil arbejde på disse regler i 2018 og sørge for både bøger, apps og andre undervisningsmaterialer.

Fra 2020 får vi nye handicap regler. Den væsentligste ændring er at det er de bedste 8 scores ud af de seneste 20 afleverede scores som definerer handicap. Dvs. slut med at gå fx 0,1 op. Nu kan der laves større spring på kort tid. Burde sikre at vi får et mere retvisende handicap.

OG meget mere!

Endvidere har SGK 25 års jubilæum d. 8. september 2018. (Vi har endnu ikke besluttet, hvordan det skal markeres).

I bestyrelsen vil vi fortsætte med at optimere arbejdsgange og økonomi, således vi får de bedste muligheder for gode golfoplevelser i vores dejlige klub. Jeg håber vi i 2018 får mindre regn, mere sol og mange mange gode golfoplevelser med andre glade golfere.

Sluttelig vil jeg blot nævne, at vores kære ko; IVAR har det godt. Stor tak til Lotte for at have skabt en lille solstråle historie i SGK. Til de der måtte være interesseret, så har SGK's udgifter til dyrlæge, medicin mv. beløbet sig til i alt 10.958 kr. i 2017.

Spørgsmål til beretningen:

64392 – Søren Povlsen

Tak for beretningen – du kom godt omkring. Jeg vil tage udgangspunkt i bestyrelsens vision om transparens. Jeg kunne ønske mig, at oplysninger om regnskab m.m. blev lagt på hjemmesiden.

Godt at frikontingenter er kommet med i regnskabet. De bør føres som en indtægt i regnskab.

Vi har forsøgt os med en spand bolde til gæster i forbindelse med opvarmning, hvilket er ønskeligt, men som desværre ikke har været muligt.

Søren stiller spørgsmål til formanden angående sponsorater samt angående den daglige ledelse af klubben. Der er ikke afholdt sponsormøde ligesom der mangler opkrævning af mindst én sponsor.

Dirigenten bad Søren om at vente med spørgsmål til punktet eventuelt, idet indlægget havde karakter af en alternativ beretning. Spørgsmål til regnskab og budget bør komme under behandlingen af disse punkter.

101 – Arne Agger

Vi har nu ansat Tuula og Henrik – mit spørgsmål er, hvad skal vi så med Brian?

Ifølge formanden er der brug for en effektiv administration, og Brians rolle er i den sammenhæng vigtig.

Formanden mener, at der er opgaver til 3 mand, som skal varetage den daglige drift.

Vi har behov for en stærk og kontinuerlig drift af klubben.

Formanden anerkender, at hjemmesiden vil kunne forbedres, og ja, vi har stadig hængepartier.

Lad os tage et møde om bogføring af frikontingenter, selvom jeg har en anden holdning til emnet.

Eventuelt kan en regnskabskyndig bistå med kompetence.

Det er muligt, at der fremover bør være frie bolde til gæster i forbindelse med afholdelse af turneringer (regionsgolf). Formanden tvivlede dog på at vi kunne få det til at passe sammen med vores øvrige bold-politik .

Vi har et stærkt tilbud til tidligere som nye sponsorer, som Brian vil komme ind på senere. Nedgangen i sponsorindtægter skyldes dels reducerede indtægter og ændret bogføringsprincip.

3. Fremlæggelse og godkendelse af regnskabet

Brian bad Henrik om en kort præsentation. Henrik har arbejdet med økonomi og regnskab i flere forskellige sammenhænge og han glæder sig til at arbejde med opgaver i Smørum Golfklub, og servicere medlemmerne.

Brian gav en kort præsentation af Tuula Undal, som har været i Københavns Golfklubs bestyrelse samt i bestyrelsen i DGU, og Brian glæder sig til, at Tuula kan bidrage til SGKs resultater og service.

Vi har i SGK haft fremgang i medlemstallet og delvis som følge af medlemsfordele også en nedgang i indtægter fra Driving Range og Greenfees. Det dårlige vejr har sandsynligvis også været medvirkende til nedgangen i indtægter.

Klubomkostninger er på niveau med tidligere år.

Vores administrationsomkostninger er steget blandt andet som følge af outsourcing af bogholderi, stigning i tab på debitorer, stigning i markedsføringsomkostninger mm.

Stigningen i personaleomkostninger skyldes en omlægning af bogføringsprincipper og stigningen i afskrivninger skyldes investering i maskiner i form af finansiel leasing.

Stigningen i anlægsaktiver skyldes væsentligst investering i bygninger og indretning.

Fremrykning af betalingsfristen med 1 bankdag ultimo december har markant forbedret klubbens likviditet sidst på året.

Vi har stadig en negativ egenkapital, hvilket vi meget gerne vil forbedre og sikre at den bliver positiv.

78089 – Ingrid Steffensen

Brian talte om gennemsigtighed i indledning – hvad med klubomkostningerne? Hvorfor er de ikke specificeret mere?

Det er korrekt, at vi kan specificere omkostningerne i højere grad. Det er taget til efterretning.

Nyt medlem

Hvad bliver betalingsfristen for 2019 kontingent? Betalingsfristen bør fremgå tydeligt – i dette tilfælde. Det blev aftalt at lade betalingsfristen fremgå af dette referat, hvorved alle medlemmer er informeret samtidig. Betalingsfristen vil fremover blive sidste bankdag i året.

202125 – Steen Lyngbye

Omsætningsaktiver, tilgodehavender. I 2015 var posten på ca. 50 t.kr. nu er den på 500 t.kr. – hvad skyldes denne stigning? Stigningen skyldes blandt andet 200 t.kr. fra Vejdirektoratet ifølge revisor Michael Markussen samt et tilgodehavende hos en sponsor.

Hvordan kan det være, at vi har et så stort tilgodehavende fra kontingenter? Brian bekræfter, at vi følger tæt op på restancer og at det er utilfredsstillende, at mange medlemmer ikke betaler rettidigt. Det er en administrativ tidskrævende opgave.

32380 – Carsten Larsen

Det er ikke så mærkeligt. Det er meget få medlemmer, der ikke har betalt. Saldoen udgør en meget lille del af de samlede kontingentindtægter.

71994 – Lis Jensen

Hvor lang tid kan man være i restance før ens spilleret bliver inddraget? – efter 30 dage ifølge paragraf 3 i vedtægterne.

Formanden fortæller, at FU gennemgår lister med restancer, og at der er stort fokus på emnet.

60809 – Johnny Tøttenborg

Der bør lukkes for adgang til golfboks hurtigt – vi kender medlemmerne.

65242 - Keld Østergaard

Der var repræsentantskabsmøde i sidste uge. Der er fokus på kontingentrestance. Andre sportsklubber har lov til at kræve spilletilladelse – dvs. uden restance. Det undersøges om en lignende ordning kan indføres i golfsporten.

75675 – Vibeke Rønnebech

Vi har lejet noget ud til nogen på 1. sal. Hvor går indtægterne ind i regnskabet? Vedr. EDC går de ind under "andre indtægter". EDC har desuden indgået et godt flerårigt sponsorat med SGK.

202141 - Rikke Birketoft

I begynderudvalg går vi i luften med nye forløb. Vi havde sidste år 132 igennem med 85 nytegninger – primært på Skebjergbanen.

Vi startede 10 nye begynderforløb op – drevet af 35 frivillige.

Der afholdes kaninturneringer igen hver 14. dag, hvor begynderne får et bredt og godt netværk.

Smørum Golfklub har et godt ry i Golf-Danmark – tak til alle de frivillige.

4. Budget 2018

Brian fortalte om medlemsudviklingen, hvor vi på toppen i 2008-2010 var godt 2.900 medlemmer, hvoraf en stor del spillede på Skebjergbanen (den gang; Egedal)

Vi er i budget 2018 på niveau med 2016 og vi vil i 2018 investere i udviklingen af banerne.

Udvalgsomkostningerne er faldet som følge af ændret bogføringsprincip.

Der er ikke markante ændringer i forhold til tidligere år.

Der er ikke indregnet eventuel momsrefusion i budgettet ud fra et forsigtighedsprincip.

76576

Udvalgsomkostninger falder – hvorfor?

Udvalgsomkostningerne er faldet som følge af reducerede omkostninger og ændret bogføringsprincip. Bl.a. er en del af aflønningen af JOSGOLF medtaget under lønninger i stedet.

202125 – Steen Lyngbye

Du nævner momsrefusion – kan vi opkræve de 250,- kr. via en fradragsberettiget gave?

Brian: Nej desværre ikke, gaver som berettiger til momsrefusion må ikke være formålsbestemt.

10456 – Lissa Mikkelsen

Der er ikke nogen synlig plan for baneoptimering?

Brian: Vi køber 2 nye tromler for at øge green-kvaliteten. Per arbejder desuden på forbedring af bunkers, ligesom der arbejdes på at etablere run-off områder på udvalgte greens.

64392 - Søren Povlsen

Udvalgsudgifter – sponsoromkostninger. Der blev flyttet omkostninger bl.a. til JOS-golf med kr. 546.000,- ligger nu under lønninger i budgettet.

36502 – Christian Jensen

Hvor mange er der plads på vores baner? Jeg mener ikke, at der er plads til 3.000 på banerne.

Brian: Enig vi bør højst være i størrelsesordenen 2.500. Vi arbejder på skabe mest mulig spilletid til medlemmerne – særligt i prime time

14475 – Henrik Nielsen

Per arbejder på at højne banens kvalitet. Der er ansat 2 nye greenkeepere, og der bliver købt nye klippere. Vi arbejder på at være på forkant og have klippet inden, der skal spilles. I dag venter greenkeeperne ca. 30% af arbejdstiden på spillere, hvilket vi kan spare ved at være tidligere ude.

Hvad ligger der i finansielle omkostninger?

Brian: Det er renteudgifter.

64392 - Søren Povlsen

Jeg har kig på sponsorindtægter. Der er en nedgang på 1,3 mio. kr. i år. Hvad med EDCs husleje? Søren forventer en indtægt fra EDC på ca. 300.000,- kr. Ifølge Brian kan lokalerne på 1. sal ikke bære sådan en lejeindtægt.

Revisor Michael Markussen – i 2017 er der også 361 t.kr. i momsrefusion samt 200 t.kr. fra vejdirektoratet.

Godkendelse af budgettet

Dirigenten konkluderer at budgettet er godkendt.

5. Fremlæggelse af kontingenter

Bestyrelsen foreslår uændret kontingent. Det er vedtaget.

Nr. xx Johnny Tøttenborg

Hvorfor tager man 850,- kr. for passivt medlemskab? Hvad med de unge, som måske i stedet vælger et fleksmedlemskab på Fanø?

Brian: Vi har valgt at tilbyde ungdoms- og studiemedlemskab for 2.000,- kr., hvilket vi vurderer er attraktivt og ikke bør være billigere selvom andre klubber har lavere priser.

60817 – Frederik Tøttenborg

Hvorfor har vi mulighed for passivt medlemskab? Det er en reminiscens fra fortiden, som følge af en tid med indskud. Hvorfor har vi ikke fleksmedlemskab? Det undergraver Golf-danmarks indtægtsgrundlag.

16256 – Kim Tage Vang Andersen

Billigt fleksmedlemskab i andre klubber til under 850,- kr., som giver spilleret skal ses i forhold til vores passive medlemskab, som ikke giver spilleret.

3414 – Thilov Rasmussen

I andre sportsklubber er der medlemmer der med glæde betaler for passivt medlemskab i mange år.

Kontingentforslaget er vedtaget.

6. Forslag fra bestyrelsen

Udbedring, dræning og anlæg af kørebaner på parkeringspladsen.

Der er to forslag fra bestyrelsen. Det sidste af de to forslag med plastarmering trækkes tilbage.

Vi skal have lagt dræn og kloakering i alle båse samt tilladelse fra kommunen. Dræn m.m. skal lægges af SGKs greenkeepere.

Forslaget går ud på, at alle undtagen passive medlemmer skal betale 250,- kr. i engangsbetaling.

Vi vil vende kørselsretningen i to af banerne og dermed undgå propper ved ind- og udkørsel.

Hvis forslaget falder, vil vi udbedre huller i p-pladsen, hvilket koster et par hundrede tusinde, og som vil være en midlertidig løsning.

27041 – Jan Larsen

Hvad gør I ved parkeringsbåsene?

Vi vil ved skærveløsningen genbruge granitstenene.

Ifølge Peter Møller vil vi over tid kunne forbedre løsningen.

3414 – Thilov Rasmussen

Hvorfor har I valgt denne form for finansiering, og ikke over kontingentet? Der vil komme løbende udgifter til vedligeholdelse også i den valgte løsning.

Formanden: Bestyrelsen har overvejet, hvad der vil kunne samle flertal blandt medlemmerne, og det er vores vurdering, at en engangsbetaling er det rigtige.

78335 – Ebbe Hedegaard

Det er meget bedre med en engangsbetaling end via kontingentforhøjelse.

22711 - Søren Jensen

Jeg synes, at det er fint at betale for en parkeringsplads via engangsbetaling.

86563 – Kurt Jørgensen

SF-sten – hvad koster det?

Formanden: Vi vil gerne overveje andre løsninger såfremt de giver mening. Vi har ikke lagt os fast på denne foreslåede løsning.

78089 – Ingrid Steffensen

Hvad med asfaltering for enden af p-pladsen?

Der bliver en dobbelt så bred kørebane. Ca. 5 m brede kørebane og 8 meter bred på "ende/tværsykket". Det er kun asfaltering på den gamle/øverste parkeringsplads.

Hvor hurtigt kan vi sætte det i gang? I morgen. Og en varighed på 4-5 måneder.

Hvad koster det at asfaltere hele pladsen?

Ca. kr. 1,2 mio. excl. dræning/afvanding.

64392 - Søren Povlsen

Er man færdig med at undersøge dræning/faskiner?

Formanden: Der er to muligheder hvor vi helst ser et overfladebassin. E.v.t. faskiner skal være meget store – ca. 183 m³.

Brian: vi har endnu ikke drøftet det med kommunen, men der er en mulighed for at anlægge et overfladebassin.

Tiden til p-plads vil gå fra baneplej, men vi vurderer, at det forholdsvis hurtigt kan gennemføres.

101 – Arne Agger

Vi har fået 500 bolde, men jeg har ikke været på driving range siden 1945. Kan vi donere boldene til dette formål?

Formanden: Nej.

Formanden: Vi vil arbejde med løsning A), men vil gerne have mandat til at vælge en anden løsning såfremt den er bedre. Det vi stemmer om er, hvorvidt vi alle ønsker en ny parkeringsplads og finansierer den via en engangsbetaling på 250,- kr.

Dirigenten formulerede mandatet og generalforsamlingen godkendte, at bestyrelsen kan igangsætte arbejdet med den nye parkeringsplads med den bedst mulige løsning. Det blev godkendt at alle aktive medlemmer opkræves et beløb på 250,- kr. til dækning af projektets omkostninger.

Ændringsforslaget blev herefter vedtaget.

7. forslag fra medlemmerne

Der er et forslag fra Jan Ottesen vedr. varsling af sidste frist for indkomne forslag til generalforsamlingen (jf. indkaldelsen). Bestyrelsen støtter forslaget.

Forslaget blev vedtaget.

8. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Peter og Keld er på genvalg.

Er der nogen der ønsker at anmelde sit kandidatur?

101 - Arne Agger

Jeg foreslår Poul H. Jensen til bestyrelsen. Jeg kender Poul som et aktivt medlem. Jeg kender f.eks. ikke Peter Borregaard, og har ikke set ham i klubben.

Poul H ønsker ikke at stille op.

Formanden havde en kommentar hertil i form af en kort præsentation af sig selv og sine foreløbig 9 års udvalgsarbejder i SGK.

Forslaget er trukket tilbage.

Peter og Keld blev genvalgt.

9. Valg af suppleanter i bestyrelsen

Carsten Flintegaard er på genvalg.

Carsten blev genvalgt.

10. Valg af revision

Bestyrelsen foreslår genvalg af Revisionsfirmaet Buus Jensen Statsautoriserede revisorer
Revisionsfirmaet Buus-Jensen blev genvalgt.

11. Eventuelt

Ifølge dirigenten kan alt diskuteres, men der kan ikke vedtages noget.

75675 – Vibeke Rønnebech

Dato for generalforsamling må gerne meldes ud i rigtig god tid.

32380 – Carsten Larsen

Hvad bruger man den lille kiosk/pavillon til? Er det valgfrit for Eagle at holde kiosken åben? Ja iflg. Brian. Det er ærgerligt, at kiosken er lukket, men vi må respektere, at Eagle skal kunne tjene penge på at holde pavillonen åben.

Stjerne på banerne må gerne forbedres så de ikke larmer så meget.

28293 – Peter Henriksen

Greenfee-spillere kan udenfor shooppens åbningstider ikke trække score-kort p.g.a. manglende papir og boldkort ligeså.

Brian: Vi er i dialog med Range Servant om en løsning, hvor bolde kan betales direkte på rangen. Desuden arbejder vi på at der kan trækkes boldkort via Probox24. Naturligvis skal der søges for at der er papir i printeren hver dag.

28292 – Lene Henriksen

Store sten på stjerne medfører risiko for at vrikke om.

86563 – Kurt Jørgensen

Man kan få et ekstra bold kort for 1.000,- kr. Kunne der være en mulighed for få flere muligheder? Det er dyrt at skulle købe så mange bolde. Bestyrelsen overvejer dette som en mulighed.

21139 – Peter Astrup

Hvordan går det med no-show, jeg mangler lidt om, hvordan det går i dagligdagen? Hvad er der sket i løbet af året? Og så kunne jeg tænke mig at der var mere struktur på beretningen fra Brian.

Nyt medlem

Vi har to golfsimulatorer. Åbningstider? Kan vi ikke have åben lidt længere? Alternativ er f.eks. Grøndalscentret.

Forslag til Eagle: Måske kunne I køre ud med øl, sodavand m.m.

Brian: Ja – det er rigtigt, at vi skal udnytte vores golf-simulatorer mest muligt. Det er en udfordring at have en egnet lukke- og alarmanordning. Dørlukning m.m. er vanskeligt.

60817 – Frederik Tøttenborg

Juniorudvalg. Det fremgår ikke, at juniorer skal være repræsenteret i udvalget.

Peter Møller: Vi undersøger det.

Mange af vores bestyrelsesmedlemmer er formand for udvalgene – hvorfor besætter de også formandsposterne?

Peter Borregaard: Enig – det er ikke meningen, at bestyrelsesmedlemmer besætter udvalgsformandsposter.

47101??

Trackman-system. Hvad er status? Hvorfor er der ikke reklameret for det?

Brian: Trackman har stillet udstyret til rådighed gratis i 1 år. Forhåbentlig kan vi fortsætte ordningen til en fornuftig pris. Vi vil gerne beholde det. Vi har markedsført Trackman range, bl.a. i GolfAvisen med helsidesannoncer.

78089 – Ingrid Steffensen

Hvor mange af fribilletterne (greenfee) er brugt?

Brian: I gennemsnit maks. 3 stk

16256 - Kim Andersen

Opfordrede til at evt. sponsorer støttede eliten, bl.a. står Victor Østerby netop nu og har stor brug for sponsorer. Interesserede kan kontakte Trimmeren og Kim.

71994 – Lis Reng Jensen

Har bestyrelsen en mailadresse?

Formanden: Det går i dag officielt igennem info@sgkgolf.dk, og da vi er privatpersoner, foretrækker vi at kommentarer går igennem sekretariatet.

64392 - Søren Povlsen

Det er administrationen, der gennemgår indkomne mails. En eventuel klage over Brian kan frasorteres af ham selv.

Formanden: Teoretisk set, Ja. Brian har dog hidtil ikke lagt skjul på når der har været sager som også har indeholdt kritik af ham. Jeg tror dog, at klager kommer videre til rette vedkommende.

Afsluttende bemærkninger fra formanden: Tak for gode input og drøftelser. Der er mange ting vi kan gøre bedre, og jeg er rigtig glad for opbakningen til projektet om p-pladsen. Vi har en fantastisk klub – tak til alle frivillige.

Formanden takkede Ole Markussen og overrakte ham en gave for at have styret os igennem generalforsamlingen i 25 år i træk.

Dirigenten erklærede generalforsamlingen for afsluttet.

*

*

*